

COMUNE DI GALLIATE  
C.A.P. 28066  
Provincia di Novara



Piazza Martiri della Libertà, 28  
Tel. 0321/800700 – Fax. 0321/800725  
e-mail: comune@galliate.no.it  
sito: www.comune.galliate.no.it  
Settore Affari Generali  
Segreteria Generale

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2016

A seguito della riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 15 marzo 2017, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo con cui sono stabiliti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2016, secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata dall'articolo 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 ed a seguito della deliberazione dalla Giunta Comunale n. 123 del 26 giugno 2017, esecutivo a norma di legge, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui sopra, in data 10 luglio 2017, presso la sede del Comune di Galliate, ha avuto luogo l'incontro tra:

A) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Agostino Carmeni, Segretario generale del Comune e

B) la delegazione di parte sindacale nelle persone dei signori:

1) Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL: Giorgio FRATTINI

2) Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL: Francesco ORLANDI

3) R.S.U. (soggetto unitario): Marzia CASTANO – Vittorio REBECCHI – Denny NASO.

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina dei criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2016, valido per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016.  
Letto, confermato e sottoscritto.

Galliate, 10 luglio 2017

Il presidente della delegazione di parte pubblica – Dott. Agostino CARMENI

Delegazione sindacale:

a) per le Organizzazioni sindacali territoriali

Giorgio FRATTINI

Francesco ORLANDI

b) per le R.S.U.

Marzia CASTANO

Vittorio REBECCHI

Denny NASO

## COMUNE DI GALLIATE

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2014/2016, sottoscritto definitivamente in data 27 ottobre 2014;
- del C.C.D.I. – parte economica - per l'anno 2016 stipulato in data 5 maggio 2016;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 254 in data 05.12.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata effettuata la ricognizione dell'ammontare complessivo della parte stabile e della parte variabile del Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2016 negli importi risultanti dal prospetto allegato al presente verbale;
- che gli importi fruiti per la progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, in applicazione dell'articolo 34 comma 4 del CCNL del 22.1.2004;
- che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate risultante dalla suindicata deliberazione rispetta il vincolo sulla costituzione del Fondo stesso previsto dall'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio prevedendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, altresì, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e decurtato, a decorrere dal 1° gennaio 2016, di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo della disposizione stessa.

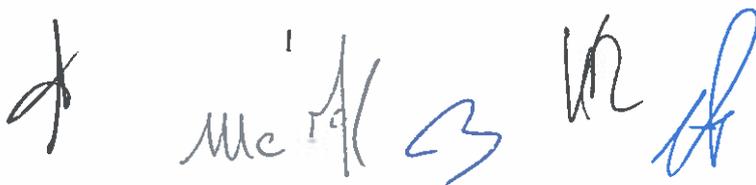
Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

#### Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Galliate, non avente qualifica dirigenziale.

#### Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2016 - decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.



**Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/4/1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/1/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo.

La quota complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto risulta pari ad euro 88.259,99.

Tale importo costituisce il "fondo teorico complessivo iniziale per progressioni" e non include alcuna risorsa per nuove progressioni.

In proposito si rileva che la norma di cui all'articolo 9 – comma 21 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, che aveva prescritto che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 avessero effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici, prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall' art.1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4/12/2013, n.122, è disapplicata per effetto delle disposizioni introdotte all'articolo 1, comma 256, della Legge 23.12.2014, n.190 (Legge stabilità 2015) che non hanno previsto alcun successivo differimento dei termini di vigenza.

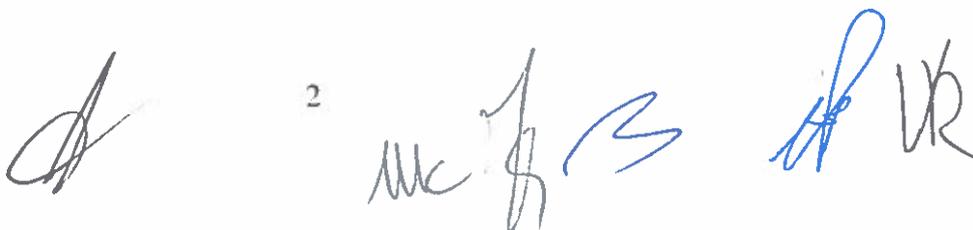
Si rileva la volontà espressa dall'Amministrazione Comunale di attivare le progressioni economiche nella categoria giuridica di appartenenza (progressioni orizzontali), come definito con Delibera di Giunta Comunale n. 273 in data 19.12.2016.

Le parti danno atto che l'articolo 6 - "Strumenti di premialità" del vigente CCDI \_Parte normativa – Triennio 2014/2016, in data 27.10.2014, ha espressamente previsto al comma 1 – lettera b) il rinvio della regolamentazione "dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza al momento in cui le stesse potranno nuovamente avere effetti sia giuridici che economici per il personale contrattualizzato dipendente delle pubbliche Amministrazioni."

In conseguenza le parti convengono, in ordine alle progressioni economiche orizzontali, ora attivabili per effetto dell'intervenuta disposizione legislativa sopra richiamata, di aver individuato i seguenti criteri:

- le progressioni sono riservate al personale inquadrato nell'ambito delle categorie giuridiche B, B3 e C;
- nell'ambito di tali categorie giuridiche la progressione orizzontale è riservata ai dipendenti con posizione economica di accesso;
- le progressioni sono riservate al personale in servizio da almeno cinque anni;
- le progressioni sono effettuate, secondo criteri meritocratici, utilizzando le schede di valutazione in uso presso l'Ente e già approvate;
- accedono alla progressione soltanto i dipendenti che hanno riportato, nel triennio 2013 – 2014 – 2015, nelle rispettive schede di valutazione, un giudizio che consenta l'inserimento nella fascia "adeguato";
- nel caso in cui , in un anno, non sia stato raggiunto un punteggio utile alla collocazione nella fascia "adeguato", la progressione non è preclusa ove la media del punteggio del triennio sia tale da far raggiungere al dipendente la collocazione in tale fascia.

2



Dato atto che le progressioni orizzontali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2017, anno nel quale sarà approvata la graduatoria delle stesse [ARAN parere 7086 del 13 settembre 2016];

#### **Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.**

Per l'anno 2016 la quota complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in euro 40.182,85.

#### **Art. 5 Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL 14.9.2000 ed art. 6 del CCNL 5.10.2001 per il personale educativo dell'asilo nido.**

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000 e dell'art.6 del CCNL 5.10.2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2016 le indennità di cui al richiamato articolo 31, finanziate con risorse decentrate di parte stabile e comprensive dell'incremento di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ammontano ad euro 6.513,00.

#### **Art. 6 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'indennità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004 e disciplinata in sede decentrata dall'articolo 14 del C.C.D.I. stipulato in data 27.10.2014, ammonta, per l'anno 2016, ad euro 6.000,00 (€ 1000,00 per ogni unità assegnataria).

E' confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, del Vice comandante del corpo della Polizia municipale, del personale incaricato dei compiti di: economo comunale, coordinatore degli operai del Settore Lavori pubblici, coordinatore del personale educativo dell'Asilo Nido comunale, Amministratore di sistema informatico (due dipendenti).

#### **Art. 7 – Altri compensi.**

Sono confermate le clausole del CCDI del 27.10.2014 relative alla destinazione di una parte del Fondo alla corresponsione dei compensi ed indennità indicate agli articoli 9, 10, 11, 12 e 13 del CCDI medesimo.

Nel dettaglio, le quote di parte stabile del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano le seguenti:

- indennità di turno: euro 17.000,00
- indennità di rischio: euro 2.000,00
- ai dipendenti comunali che svolgono l'attività di autista di scuolabus è corrisposta un'indennità pari ad € 360,00 annui a titolo di disagio per l'orario svolto con contestuale abolizione dell'indennità di rischio;
- indennità di reperibilità: euro 7.000,00
- indennità maneggio valori: euro 2.500,00



- compensi per prestazioni svolte in condizioni particolarmente disagiate: euro 1.000,00
- indennità per le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i), del CCNL del 1.4.1999: euro 4.500,00;

Nell'ambito delle risorse di carattere variabile, sono altresì destinati:

- euro 5.981,70 a titolo di incentivazione della progettazione interna ai sensi dell'art. 93 commi 7-bis, 7-ter, 7-quater del D. lgs. n. 163/2006, nuova disciplina in materia introdotta dall'articolo 13-bis "Fondi per la progettazione e l'innovazione" del D.L. n.90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n.114/2014, che ha previsto, all'articolo 13 la contestuale abrogazione dei commi 5 e 6 dell'articolo 92 del D. lgs. n. 163/2006, previgenti in materia di incentivi per la progettazione.

Le parti danno atto che la nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati con i criteri e le modalità previste in sede di contrattazione decentrata e contenute nell'apposito regolamento comunale.

#### **Art. 8 - Progetti finalizzati al miglioramento della qualità, all'ampliamento/attivazione di nuovi servizi per l'anno 2016 (art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999)**

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale con alcune deliberazioni di Giunta nel corso dell'anno 2016 ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo di cui all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 1.4.1999 per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.

A conclusione di ciascun progetto l'organo di valutazione verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'incentivo stanziato sarà erogato in misura pari al 100% in caso di completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o di mancato raggiungimento.

L'erogazione dell'incentivo avviene entro il primo mese utile successivo alla data di certificazione dell'organo di valutazione e, comunque, non oltre i tre mesi successivi alla data di ultimazione del progetto.

Per l'anno 2016 con formali deliberazioni della Giunta Comunale sono stati individuati i seguenti progetti:

1) progetto "Distribuzione bonus idrocarburi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 in data 26.04.2016, esecutiva a norma di legge, secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Affari Generali, ha ottenuto un finanziamento di euro 8.077,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato.

2) Progetto "Natura amica": progetto relativo all'attività estiva dell'Asilo Nido comunale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 in data 27.06.2016, esecutiva a norma di legge. Secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Politiche Socio Educative, Culturali e Sportive, l'iniziativa ha ottenuto un finanziamento di euro 3.135,00; il

riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato.

3) Progetto "Ricerca edilizia digitale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 in data 13.06.2016, esecutiva a norma di legge, secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Affari Generali, ha ottenuto un finanziamento di euro 3.800,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato.

4) Progetto "Progetto per il mantenimento della sicurezza di strade, marciapiedi, piazze, viali, edifici ed aree comunali durante la stagione invernale 2016/2017" relativo alla stagione invernale 2016/2017: per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 258 in data 05.12.2016, esecutiva, sono stati stanziati euro 6.500,00; l'articolazione ed il riparto delle risorse è avvenuta secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici, approvata con la delibera sopra citata precisando che le risorse stesse sono state ripartite sul "Fondo produttività - Anno 2016" e sul "Fondo produttività - Anno 2017" per i rispettivi importi di € 1.805,00 e di € 4.595,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per la stagione invernale 2016/2017;

Si dà atto inoltre della sussistenza dei seguenti progetti:

a) Progetto "Sicurezza stradale" relativo alla stagione invernale 2015/2016: per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 in data 23.11.2015, esecutiva, sono stati stanziati euro 6.500,00; l'articolazione ed il riparto delle risorse è avvenuta secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici, approvata con la delibera sopra citata precisando che le risorse stesse sono state ripartite sul "Fondo produttività - Anno 2015" e sul "Fondo produttività - Anno 2016" per i rispettivi importi di € 300,00 e di € 6.200,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per la stagione invernale 2015/2016;

b) Progetto "Nido Insieme", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 in data 12.10.2015, secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Politiche Socio Educative, Culturali e Sportive, ha ottenuto un finanziamento di euro 1.350,00; il riparto delle somme è avvenuta secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Politiche Socio Educative, Culturali e Sportive. Le risorse del progetto sono ripartite sul "Fondo produttività - Anno 2015" e sul "Fondo produttività - Anno 2016" per i rispettivi importi di € 300,00 e di € 1.050,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per il periodo 14.11.2015 / 07.05.2016.

#### **Art. 9 - Compensi per la produttività.**

La quota del Fondo destinata per l'anno 2016 ai compensi previsti dall'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL stipulato in data 1.4.99 ammonta complessivamente ad euro 35.409,35 di cui:

- euro 35.409,35 finanziata a valere sulle risorse di parte stabile;
- euro 0,00 finanziata a valere sulle risorse di parte variabile.

Per la ripartizione tra i settori e l'erogazione della somma predetta ai dipendenti le parti, richiamano l'articolo 6 - "Strumenti di premialità" del vigente CCDI\_Parte normativa - Triennio 2014/2016, in data 27.10.2014, ove è introdotta una metodologia per la valutazione annuale del personale dipendente attraverso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e convergono,

nelle more della prevista approvazione di tale strumento che, anche in riferimento all'annualità 2016, i compensi in questione siano erogati in applicazione dei criteri contenuti nell'articolo 2 del previgente CCDI stipulato in data 27.11.2006, riportati all'articolo 15 del richiamato CCDI 27.10.2014.

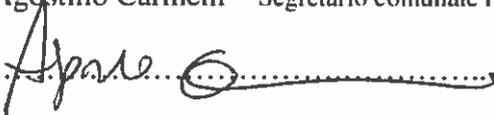
Le parti danno atto che tale disciplina, adottata ai sensi dell'articolo del CCNL del 31.3.1999, prevede l'attribuzione dei compensi ai dipendenti su valutazione del responsabile effettuata sulla base di criteri predeterminati di tipo selettivo correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e risulta compatibile con le disposizioni di cui all'articolo 18 del D.lgs n. 150/2009.

Le parti hanno convenuto inoltre che la produttività sia erogata ai dipendenti tenendo conto della fascia di valutazione raggiunta, sulla base non più da budget assegnato al singolo settore, ma da budget destinato a ciascuna fascia di valutazione, in modo tale da consentire ai dipendenti che si collochino nella medesima fascia di percepire il medesimo importo.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Agostino Carmeni – Segretario comunale reggente e Responsabile del Settore Affari generali – Presidente

.....  .....

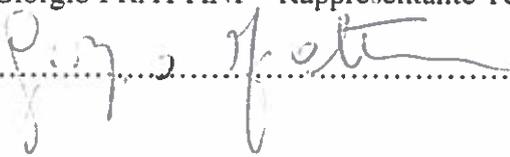
- Delegazione sindacale

a) per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig. Francesco ORLANDI - Rappresentante Territoriale FP C.G.I.L.

.....  .....

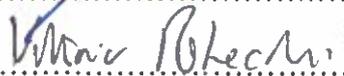
Sig. Giorgio FRATTINI - Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP

.....  .....

b) per le R.S.U.:

Marzia CASTANO .....  .....

Denny NASO .....  .....

Vittorio REBECCHI .....  .....

